附件1

海南省财金集团有限公司2025年度招聘岗位

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门** | **岗位** | **人数** | **岗位职责** | **任职资格** | **备注** |
| 直接投资部 | 部门副总经理 | 1 | 1.协助负责直接投资部的投资运营和管理工作。2.负责组织实施本部门年度投资计划。投资类型涵盖股权投资、债权投资、夹层投资等，投资范围包括产业类投资、固定资产类投资，不良资产、上市公司重整等另类投资。3.负责投资项目的市场开发、可行性研究论证、投资方案拟定、交易结构设计、投资协议起草、商业谈判、尽职调查等工作。4.负责组织开展有关投资策略和行业研究分析等工作，形成投资策略和行业研究报告，为集团投资决策提供支持。5.负责投资项目的投后管理、监督、考核评价等工作。6.负责制订完善与直接投资业务相关的制度草拟和优化完善等工作。7.负责推动集团与海南省相关厅局、市县、园区及集团内各类母子基金的业务协同工作，提升直接投资业务整体绩效。 | 1.理工、经济、金融、财会、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有8年以上知名VC、PE或资产类投资机构，或知名证券公司投资银行、直接投资、并购重组等相关工作经历。具有5年以上大中型持牌金融机构、国有投资机构或市场化投资机构部门管理团队及以上岗位工作经历者优先。其他金融类、产业类大型投资平台可参考适用。3.具有不少于5个成功退出的市场化项目的投资经历及投资、投后工作管理经验。4.具有丰富的项目渠道和市场资源，具备通过投资进行产业导入的相关工作经验。5.具有较高的亲和力、人际关系洞察力、复杂问题处理能力和团队协作能力，能承担较大工作压力。6.具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。7.年龄原则上不超过45岁。8.特别优秀者，可适当放宽学历、年龄等要求。 |  |
| 直接投资部 | 投资经理/总监 | 2 | 1.开展基础设施、城市更新、不良资产、Pre-Reits、上市公司破产重整投资等另类投资的市场和策略研究；推动设立相关基金产品和项目投资。2.开展另类投资项目的投资工作，包括但不限于项目开发、投研、立项、尽职调查和投决等工作。3.开展投资协议的起草、沟通和谈判工作。4.做好有关项目投后管理工作。 | 1.理工、经济、金融、财会、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有3年及以上有关工作经验。有不少于1个经历完整投资流程的项目案例。3.具有良好的财务、法律或业务尽职调查分析能力。4.具有优秀的沟通、写作能力和PPT制作能力，具有较强的团队精神，能承担较大工作压力。5.具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。6.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 金融管理部 | 部门副总经理（金融股权投资及管理方向） | 2 | 1.协助部门负责人开展部门业务和管理工作。挖掘金融牌照的新设或收购投资机会；开展金融监管政策和有关金融牌照所在行业的研究。2.开展金融股权投资可行性研究、投资方案拟定、交易结构设计、投资协议起草、商业谈判和尽职调查等工作。3.负责公司已投金融企业（如商业银行）的投后管理工作，履行国有金融资本管理职责。4.指导集团实控的持牌金融企业开展金融协同，加强风险管理。 | 1.财会、法律、金融、经济等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有5年以上知名金融控股集团、大型金融机构研究、投资、运营等多岗位从业经历，或具有5年以上券商非银研究经验，或有在知名投行、会计师事务所、律师事务所不少于3个以上并购重组相关工作经验。具有2年以上上述机构部门管理团队及以上岗位工作经历者优先。3.参加过不少于2个及以上金融机构股权投资或并购重组项目经验者优先。4.熟悉金融监管有关政策、法律法规和要求，熟悉主要金融机构运作模式及发展趋势。5.具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。6.年龄原则上不超过45岁。7.特别优秀者，可适当放宽学历、年龄等要求。 |  |
| 金融管理部 | 投资经理/主管 | 1 | 1.开展有关金融牌照及其主要业务行业研究、金融监管政策研究。2.参与金融股权投资可行性论证、投资方案拟定、交易结构设计、商业洽谈、尽职调查等工作。3.参与公司已投资金融企业（如银行、支付牌照公司、登记结算公司等）的投后管理工作，履行国有金融资本管理职责。4.参与其他与金融牌照业务相关的投资、研究和投后管理工作。 | 1.经济、金融、投资、财税、会计、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有3年及以上券商非银行业金融机构或行业研究经验、金融牌照机构投资并购经验或在投资并购中开展相关财务、法律工作经验，或具有3年及以上金融控股集团、非银行业金融机构、股权投资机构从业经历。3.熟悉金融监管政策与法规；学习能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析、解决问题的能力。4.有较强的公文撰写能力和PPT制作能力；具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。5.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 业务协同部（基金管理部下设二级部） | 部门总经理/副总经理 | 1 | 1.协助基金管理部总经理分管协同业务，组建协同发展团队，负责规划并执行“基金+投资+招商”协同发展工作。2.负责对外与相关厅局、市县、园区建立紧密合作关系，对内与各母子基金管理人搭建协作机制，为产业项目落地创造良好内外部条件。3.瞄准国内外重点区域，挖掘符合海南自贸港需求的重大产业项目，协助开展招商活动，推动项目签约落地。4.组织开展“4+3+3”海南现代产业体系研究，提出基金投资产业图谱，并据此建立优质项目储备或配合有关部门主动进行项目筛选。5.及时跟踪项目进展，协调解决招引过程中的问题，促进项目顺利实施。6.密切关注国家及海南自贸港产业政策动态，为集团投资及招商协同业务发展提供政策解读与 有效建议，推动各项政策应用落地。7.负责业务协同部团队组建、培训、考核与激励，制订重大项目招商落地专项奖励，打造专业高效团队，提升团队整体业务能力。8.完成集团交办的其他工作。 | 1.理工、医学、经济、金融、财会、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有5年及以上金融、投资、招商相关工作经验，3年以上团队管理经验，有成功产业项目投资、招商案例。3.熟悉基金运作、投资管理、招商引资工作，具备项目筛选、投资分析能力。4.对海南自贸港产业发展规划、政策有深入理解。5.具备出色的沟通协调能力，能与相关部门、企业有效沟通合作，推动项目进展。6.善于挖掘潜在项目资源，建立广泛业务联系。7.对“4+3+3”海南现代产业体系相关行业有一定研究与认知。8.具有较好的公文写作与报告撰写能力。9.具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。10.年龄原则上不超过45岁。11.特别优秀者，可适当放宽学历、年龄等要求。 |  |
| 业务协同部（基金管理部下设二级部） | 投决会秘书（综合管理岗） | 1 | 1.负责集团投资决策委员会组织运作相关工作，包括但不限于上会项目议案收集与审核，会议组织与准备，会议纪要、决议起草、编发以及相关督办落实工作等。2.负责基金管理部（业务协同部）业务运营和综合行政工作，包括但不限于办文办会、综合文字、资料收集与准备、数据统计分析与报表、信息编发等。3.协助开展对外联络、沟通协调等工作。4.完成部门交办的其他工作。 | 1.经济、金融、法律、管理、语言、文学等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位；工作履历特别匹配者可放宽至本科学历。2.具备1年及以上综合投资类、文字、秘书类相关工作经验或实习经验；具备金融机构、私募股权投资机构从业经验者优先。3.具备出色的组织和协调能力，有良好的沟通技巧。4.具备较强的文字写作能力及报告撰写能力。5.熟练掌握办公软件。6.年龄原则上不超过35岁。 |  |
| 业务协同部（基金管理部下设二级部） | 投招联动岗/基金招商岗（最高可聘至业务总监级） | 2 | 1.开拓维护项目渠道，发掘优质项目，建立集团重点招商或投资项目库。2.参与/跟进具体项目洽谈及合同签署，协调解决项目招引过程中的问题。‌3.针对重点行业，开展调研、分析趋势、制定投资招商策略，输出书面成果，为决策提供依据。4.关注海南自贸港内外政策动态，重点开展产业政策研究，为招商提供政策支持。5.高效完成上级交办任务，保障部门业务协同发展。6.撰写重点项目落地初步分析报告，制定招引策略和工作方案，推动相关各方共同促成项目落地。 | 1.经济、金融、法律、理工、医学等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。2.有2个及以上基金投资、项目融资或产业项目落地案例。3.能独立高效完成项目洽谈，协助解决项目招引中存在的问题，确保项目推进。4.能深入研究和剖析产业政策，文字表达能力强。有投资研究经历者优先。5.须具备基金从业资格，或具备CPA、CFA、ACCA、法律职业资格证书等资格者优先。6.执行、抗压、学习能力强。7.形象气质佳，能适应出差。8.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 业务协同部（基金管理部下设二级部） | 产业招商岗（最高可聘至业务总监级） | 2 | 1.‌建立和维护各类招商渠道，包括政府部门、市县、园区、投资机构以及各类产业或行业商会、协会、展会等，搭建客户档案信息库。‌2.针对重点市县园区，开展实地调研，制定招商合作策略，输出书面成果，为决策提供依据。3.组织或配合支持各类投融资、招商、宣介活动，提升海南自贸港的曝光度和影响力。‌‌4.关注自贸港内外政策动态，重点开展招商、营商政策研究，为招商提供政策支持。5.完成上级交办的其他工作。 | 1.专业不限，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。2.拥有2年及以上在全国性或省一级行业、产业协会、高等院校政府招商部门或金融机构产业招商、项目融资等工作。3.有较强的行动策划与活动组织能力，有较强的沟通协调能力，形象气质佳。4.具备一定的政策研究功底和文字能力。5.能适应出差工作安排。6.年龄原则上不超过40岁。7.具有金融行业从业经验或行业研究、投资经验者优先。 |  |
| 战略发展部 | 行业研究总监/经理（非银） | 1 | 1.深入研究非银金融行业，包括但不限于证券、保险、信托、公募基金、租赁、期货等金融行业及有关金融机构，跟踪行业动态与热点、追踪政策法规变化，提出分析意见建议。2.独立撰写高质量的非银金融行业研究报告，内容涵盖行业趋势分析、目标公司深度研究，拟定相关金融牌照或创新业务投资布局建议等。3.参与涉及具体标的金融股权投资的可行性论证和业务协同效果评估。4.参与集团研究院和博士后工作站的相关研究工作。 | 1.经济、金融、投资、财会、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有3年及以上券商、智库、投资机构从事非银金融行业研究的从业经历。3.熟悉金融监管政策与法规，学习能力强、工作效率高，具有较强的分析问题、解决问题的能力。4.有较强的公文撰写能力和PPT制作能力。5.具备CPA、ACCA、CFA或法律职业资格证书等资格者优先。6.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 战略发展部 | 产业研究总监/经理 | 1 | 1.负责海南自贸港“4+3+3”现代产业体系研究，参与生物医药、海洋经济、商业航天、高端制造等重点产业链梳理和编写产业研究报告。2.负责跟踪梳理相关产业发展态势，实时掌握前沿动态和各级政策信息，定期收集产业情报并独立撰写动态分析报告。3.参与相关产业投资项目和产业金融创新业务，提供产业分析意见。4.参与集团研究院和博士后工作站的相关研究工作。 | 1.专业不限，“4+3+3”产业体系中相关理工科专业背景优先，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历学位。2.具有3年及以上相关产业研究从业经验，具有投资、投行、金融机构、研究院所工作经验者优先。3.思维敏捷、学习能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析问题、解决问题的能力。4.具备CPA、ACCA、CFA或法律职业资格证书等资格者优先。5.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 战略发展部 | 战略管理岗（最高可聘至业务总监级） | 1 | 1.负责制定集团发展战略，并根据实际情况和发展变化进行调整优化。2.根据集团发展战略，确定集团及分子公司年度重点工作安排。3.负责战略委员会及战略管理机构日常工作。4.指导各分子公司制定战略规划。5.对各部门、分子公司重点工作进行战略评估，推动战略协同。 | 1.经济学、管理学、金融学、工商管理（MBA）等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有5年及以上企业战略规划、管理咨询或集团化运营相关从业经历；具有大型企业集团战略部门或头部咨询公司工作经验者优先，主导过集团级战略规划或跨行业战略协同项目者优先。3.熟悉战略管理工具（如OKR、DSTE、BLM、平衡计分卡），精通行业趋势分析与资源整合；具备集团战略拆解、多层级目标对齐及执行推动能力；思维敏捷、学习能力强，擅长跨部门协调与复杂问题解决，抗压能力突出；具备优秀的战略报告撰写能力及高层汇报PPT制作能力。4.深度理解金融/科技行业竞争格局及政策法规。5.持有CFA、PMP、法律职业资格等证书者优先。6.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 风控合规部 | 风险管理经理/主管 | 1 | 1.参与集团风控制度制定及有关业务流程建设工作。2.负责组织协调集团内控制度的建立、实施与落地。3.监督集团及下属公司风险管理规章制度的建立、执行和落实情况，并对相关制度提出改进意见；定期进行考评并出具风险评估报告；督促集团及下属公司做好风险防范和化解工作。4.负责投融资业务的风险审查和风险管理，包括对项目可行性及风险进行判断，出具风险审查意见，对项目风险控制及管理措施提出建议。5.参与项目投后管理工作，定期监测风险并出具书面报告；在发生各类风险事件时，组织开展风险规避、损失控制以及风险转移等各类应急和纠正措施。6.参与公司其他日常风险管理和控制工作。 | 1.经济、金融、财会、统计、法律、管理等相关专业，国内高等院校硕士研究生学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生学历、学位。2.具有3年及以上金融或类金融企业项目审查、风险管理或项目投资相关工作经验。具有1年以上金融行业头部企业、大型国企、知名会计师事务所、律师事务所相关工作经历者优先，具有金控平台工作经验者优先。3.掌握国家相关政策、法律法规，具有扎实的金融风险管理理论功底，熟悉金融行业尽职调查、项目审批、投后/贷后管理整体流程，对项目投、管、退等环节具有风险管理能力。4.熟练掌握履行职责所需的财务、金融、法律、投资分析、风险管控等方面专业知识，具备项目风险识别、分析及评价能力。能够独立完成项目风险评估并提出风险应对策略，能够独立出具项目评审意见。5.具备较强的风险意识、合规意识和责任心，以及逻辑思维、综合文字、沟通协调、分析判断能力。6.具有CPA、CFA、FRM或法律职业资格等证书者优先。7.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 风控合规部 | 业务律师总监/经理（基金与投资方向） | 1 | 1.对目标公司进行全面法律尽职调查，识别潜在法律风险并出具详细报告。2.根据项目需求情况，结合法律法规和监管要求，协助设计合理的投资交易结构和方案，提供专业法律意见。3.负责起草、审核和修改投资项目涉及的各类法律文件，确保文件的合法性、完整性和准确性。4.关注相关法律法规、监管政策的变化，确保投资项目符合法律法规和监管要求。5.与投资标的、中介机构等相关方保持密切沟通与协作，协调各方工作，推动投资项目顺利进行，及时解决项目中出现的法律问题。6.为项目投后管理提供法律支持，协助处理股权变更、公司治理等法律诉讼方面的法律事务。7.负责公司日常法务工作，包括审核公司各类协议，制度等。 | 1.法律相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有3年及以上知名律师事务所律师工作经历，专注于股权投资、债权投资、基金等业务方向，熟练掌握相关工作技能，有至少一个成功的项目经验。3.熟悉金融、证券、基金、投资等领域的法律法规和政策，具备扎实的法律功底和较强的法律研究能力；能够独立完成法律尽职调查、法律文件起草和审核等工作。4.具有较强的责任心和团队精神，能承担较大的工作压力；具有较强的沟通协调能力，文字功底优秀。5.具备公司律师或法律职业资格证书。具备CPA、基金从业资格证书、证券从业资格证书、企业合规证书等相关证书优先。6.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 风控合规部 | 业务律师经理/主管（并购重组与投行方向） | 1 | 1.对上市公司/非上市公司并购重组项目进行全面法律尽职调查，系统识别标的公司股权结构、重大合同、知识产权、劳动人事等领域的法律风险，出具法律风险评估报告。2.参与设计并购交易架构，结合反垄断、税务筹划、跨境合规等要素，提供符合商业目标的法律解决方案。3.负责起草、审核并购协议、股东协议、重组方案等全套法律文件，确保交易条款的合法性与商业可行性。4.跟踪研究并购重组领域最新法规动态（包括证券监管、国资交易、外资准入等），建立法律政策应对机制。5.与投资标的、中介机构等相关方保持密切沟通与协作，协调各方工作，推动投资项目顺利进行，及时解决项目中出现的法律问题。协同中介组织，参与并购融资方案设计及交割执行。6.为并购后整合提供法律支持，包括资产剥离、业务重组、对赌协议履行等专项法律服务。7.处理并购交易中的争议解决事项，参与仲裁/诉讼案件的法律论证。8.负责公司日常法务工作，包括审核公司各类协议，制度等。 | 1.法律相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有3年及以上知名律师事务所律师工作经历，专注于并购重组、投行等业务方向，熟练掌握相关工作技能，有至少一个成功的项目经验。3.熟悉并购重组、投行等领域的法律法规和政策，具备扎实的法律功底和较强的法律研究能力；能够独立完成法律尽职调查、法律文件起草和审核等工作。4.具有较强的责任心和团队精神，能承担较大的工作压力；具有较强的沟通协调能力，文字功底优秀。5.具备公司律师或法律职业资格证书。具备CPA、基金从业资格证书、证券从业资格证书、企业合规证书等相关证书优先。6.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 计划财务部 | 财务经理（最高可聘至业务总监级） | 1 | 1.负责对重大投资项目进行财税风险评估，参与公司重要事项的分析和决策，对复杂交易事项提出财税处理建议，为对外投资等事项提供财税风险分析和决策依据。2.对投资项目相关协议进行财务及税务风险审核。3.参与重大投资、并购项目财务尽职调查，对公司重大经济行为提供财务专业支持。 | 1.会计、财务管理、金融、经济等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。2.具备5年以上财务领域相关工作经验，其中3年以上财务尽职调查、资产评估、资产估值、投资业务财务支持相关工作经验，具备以下至少一项工作经历：（1）会计师事务所工作经历：参与财务尽调、资产评估、项目估值、股权投资基金审计等审计或者咨询项目，具有四大会计师事务所从业经历者优先；（2）金融机构工作经历：在金融机构从事投资标的财务尽调、资产估值核算等工作；（3）私募股权基金工作经历：标的公司财务尽调、基金核算、投资架构设计等；（4）在其他类型机构或者企业从事财务尽调、资产评估、资产估值、投资业务财务支持相关工作经历。3.熟悉会计法规、税法以及相关规范和标准，全面掌握财务管理知识，熟悉国内外财务尽调流程、资产估值方法论、项目投资财税风险评估、金融工具估值逻辑及会计准则应用。4.逻辑性较强，有良好的语言表达及较强的沟通协调能力，有较强的工作执行力，对职责范围内工作能独当一面，注重工作时效性，具备独立分析和解决问题的能力，具有较强的抗压能力。5.具备CPA或ACCA等证书，同时具有CFA证书者优先。6.有较好的书面写作能力、熟练运用办公软件。7.年龄原则上不超过45岁。 |  |
| 党建人事部 | 薪酬绩效经理/总监 | 1 | 1.负责集团及子公司薪酬绩效考核体系的建立与优化工作，按照市场化原则建立奖优罚劣的工作机制。2.优化与完善集团及分子公司组织架构和岗位设置，推动各部门及分子公司定责、定编、定岗，和前中后台分类管理机制；建立权责清晰、分工合理、成本可控和分类分层的人力资源规划体系。3.推动集团实控的子公司（含金融企业、IT企业）建立市场化的人力资源管理体系。4.推动建立市场化、专业化的涵盖员工绩效指标分解、考核、反馈、应用的绩效管理体系。5.结合国有企业的有关管理规定，按照奖优罚劣原则，建立市场化的薪酬和职级体系，引导员工积极作为，充分激发队伍活力。 | 1.人力资源管理等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。2.具有5年以上在大型集团、上市公司、金融机构或投资机构人力资源相关从业经历，3年以上上述机构薪酬、绩效考核等岗位经历。3.熟练掌握人力资源管理相关知识，熟悉国家相关政策、法律法规。具备法律职业资格证书，中级及以上职称，高级人力资源管理师等证书者优先。4.具有高度的责任心和良好的职业操守，能承担较大的工作压力。中共党员或预备党员优先。5.具有良好的沟通能力和组织协调能力，性格开朗，热情大方，有耐心，善于沟通，亲和力强。6.熟练操作各类办公软件，有较优秀的综合文稿撰写能力。7.年龄原则上不超过45岁。 |  |