附件

海南省财金集团有限公司招聘岗位汇总表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **公司** | **部门** | **岗位** | **人数** | **岗位职责** | **任职资格** | **备注** |
| 海南财金集团 | 金融管理部 | 金融股权投  资岗 | 1 | 1.开展有关金融牌照及其主要业务行业研究、金融监管政策研究。  2.参与金融股权投资可行性论证、投资方案拟定、交易结构设计、商业洽谈、尽职调查等工作。  3.参与公司已投资金融企业（如银行、支付牌照公司、登记结算公司等）的投后管理工作，履行国有金融资本管理职责。  4.参与其他与金融牌照业务相关的投资、研究和投后管理工作。 | 1.经济、金融、投资、财税、会计、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。  2.具有3年及以上金融控股集团、非银行业金融机构、股权投资机构从业经历；或具有3年及以上券商非银行业金融机构或行业研究经验；具有金融牌照机构投资并购经验或在投资并购中开展相关财务、法律工作经验者优先。  3.熟悉金融监管政策与法规；思维敏捷、学习能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析问题、解决问题的能力。  4.有较强的公文撰写能力和PPT制作能力。具备CPA、  CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。  5.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 海南财金集团 | 直接投资部 | 投资管理岗 | 1 | 1.开展基础设施、不良资产、上市公司破产重整投资等另类投资的市场和策略研究；  2.开展另类投资项目的拓展和执行工作，包括但不限于投研、立项、尽职调查等工作。  3.开展投资协议的起草、沟通和谈判工作。  4.负责相关投资项目的跟踪、监督、考核评价等投后管理工作。  5.负责协助投资业务相关的管理制度编制工作。 | 1.理工、经济、金融、财会、法律等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。  2.具有3年及以上有关基础设施投资、不良资产投资、上市公司破产重整投资任一相关工作经验。有不少于1个经历完整投资流程的项目案例。  3.具有优秀的沟通、写作能力和PPT制作能力，具有较强的责任心和团队精神，能承担较大工作压力。  4.具备CPA、CFA、ACCA或法律职业资格证书等资格者优先。  5.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 海南财金集团 | 战略发展部 | 战略研究岗 | 1 | 1.组织制订公司发展战略并分解实施。  2.围绕财政、金融联动和金控平台发展中的重大事项进行研究论证，提供决策咨询和参谋意见。  3.推动建设自贸港金融创新研究院、博士后工作站等创新实践基地，并协助做好有关运营管理。  4.负责其他与企业战略规划研究、企业智库生态等相关的工作。 | 1.经济、金融、财会、统计、法律、管理等相关专业，国内高等院校博士研究生学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校博士研究生学历、学位。工作履历特别匹配者可放宽至硕士研究生学历、学位。  2.社会招聘人员需具有3年以上金融机构、有关科研院所、咨询机构、企业战略规划和研究部门等相关从业经历。具有战略规划、课题研究或金融行业研究1年以上从业经历者优先。  3思维敏捷、学习调研能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析问题、解决问题的能力。  4.具备CPA、ACCA、CFA或法律职业资格证书等资格者优先。  5.年龄原则上不超过40岁。 | 此岗位优先面向应届博士研究生。如应届博士生报考人数不足，可面向社会招聘。 |
| 海南财金集团 | 战略发展部 | 创新业务岗（一） | 1 | 1.参与集团金融创新类业务研究和开发，如跨境金融、金融科技、绿色金融、供应链金融等，支持相关业务布局和落地发展。  2.配合集团金融创新战略和业务布局，进行前期研究论证，包括但不限于对新的业务、产品、机构、机制等进行可行性研究和方案设计等。  3.其他与新型金融业务或金融创新相关的研究和支持工作。 | 1.经济、金融、财会、统计、法律、管理等相关专业，或者计算机、电子信息、数学等理工或医学相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。工作履历特别匹配者可放宽至本科学历、学位。  2.具有3年及以上金融机构、咨询机构、智库机构或大型投资平台相关从业经历。具有创新业务或战略业务等岗位工作经历者优先；具有多类型金融机构工作经验者优先。  3.熟悉财政政策、金融政策以及金控平台监管，对数字金融、跨境金融等有一定研究。  4.思维敏捷、学习能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析问题、解决问题的能力。  5.具备CPA、ACCA、CFA或法律职业资格证书等资格者优先。  6.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 海南财金集团 | 战略发展部 | 创新业务岗（二） | 1 | 1.参与集团金融创新类业务研究和开发，如跨境金融、金融科技、绿色金融、供应链金融等，支持相关业务布局和落地发展。  2.配合集团金融创新战略和业务布局，进行前期研究论证，包括但不限于对新的业务、产品、机构、机制等进行可行性研究和方案设计等。  3.其他与新型金融业务或金融创新相关的研究和支持工作。 | 1.经济、金融、财会、统计、法律、管理等相关专业，或者计算机、电子信息、数学等理工或医学相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。  2.具有1年及以上金融机构、咨询机构、智库机构相关从业经历。具有创新业务或战略业务等岗位工作经历者（含实习经历）优先；具有多类型金融机构工作经验或实习经验者优先。条件特别优秀者可放宽至应届毕业生。  3.熟悉财政政策、金融政策以及金控平台监管，对数字金融、跨境金融有一定研究。  4.思维敏捷、学习能力强、工作效率高，具有较强的抗压能力、团队协作能力及分析问题、解决问题的能力。  5.具备CPA、ACCA、CFA或法律职业资格证书等资格者优先。  6.年龄原则上不超过40岁。 |  |
| 海南数金公司 | 市场运营部 | 商务拓展岗 | 1 | 1.负责对接数字金融领域相关客户（主要为机构客户，如政府部门、金融机构等），参与制定相关市场推广和运营策略，参与招投标等相关工作。  2.负责根据客户需求，牵头设计并实施定制化的数字金融业务解决方案。关注数字金融行业趋势，为客户提供创新性的解决方案。  3.负责分析数字金融市场，了解竞争对手、用户需求和潜在机会。研究金融科技趋势，为公司制定战略提供建议。  4.负责协调内外部团队，推动数字金融创新产品的业务拓展。与其他金融机构、科技公司等合作，共同推进数字金融生态系统的发展。  5.负责维护客户资源，筛选目标用户，建立合作单位信息资源库，开发管理潜在客户和新渠道合作者。  6.负责增加数字金融产品销售范围，拓宽销售渠道，不断扩大产品市场占有率。 | 1.经济、金融、电子商务、市场营销、信息技术等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。  2.具有3年以上商务拓展工作经验，具有1年以上在金融机构、科技公司、咨询机构、数字金融公司从事商务拓展工作经验者优先。  3.熟悉银行、证券、基金、征信、第三方支付等金融行业相关政策，具备数字金融方面客户、市场资源或数字金融行业相关业务资源者优先。  4.具备政府部门、金融机构、国有企业信息化项目招投标经验者优先。  5.年龄原则上不超过40岁。 |  |

备注：岗位职责和任职资格仅为对岗位职责和要求的描述，不涉及岗位职级。各岗位职级根据拟录用人选情况，按照公司相关制度确定。