

海南数金信息技术有限公司招聘岗位汇总表

部门	岗位	人数	岗位职责	任职资格	备注
市场运营部	部门负责人	1	<p>1.负责数字金融创新产品及服务的市场规划和业务拓展工作，制定市场拓展战略和计划。</p> <p>2.统筹管理数字金融产品的市场推广，制定推广策略，提高产品知名度。</p> <p>3.组织市场开发，及时获取市场信息，了解行业趋势和客户需求，分析市场数据，为决策提供支持。</p> <p>4.负责监督和完成包括金融机构客户、政府部门等在内的数字金融创新产品服务客户体系，推动完成各项销售指标。</p> <p>5.负责数字金融产品的运营维护，包括用户体验、客户服务等。根据客户需求，设计并实施定制化的数字金融业务解决方案。</p>	<p>1.金融类、信息技术类等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。</p> <p>2.具有3年及以上数字金融创新业务或数字政府业务的市场营销、拓展工作经验，其中具有2年及以上金融科技业务市场拓展团队管理经验。</p> <p>3.熟悉银行、证券、基金、征信、第三方支付等金融行业相关政策。</p> <p>4.具备较为丰富的数字金融方面客户、市场资源或数字金融行业相关业务资源者优先。</p> <p>5.年龄原则上不超过45岁。</p>	
综合管理部	财务分析岗	1	<p>1.财务核算：包括凭证录入、账簿登记、账目核对等，按月、季、年编制财务报表。</p> <p>2.税务申报与管理：负责企业税项的计算、申报与缴纳，包括增值税、所得税等，确保符合当地税收法规。</p> <p>3.财务分析：定期进行财务数据分析，编制财务分析报告，包括收入分析、成本费用分析、利润分析等，通过财务分析挖掘潜在发展机会、发现经营问题、提供有建设性改进建议，为公司经营决策提供有力支持，提升财务管理价值，促进业财融合。</p> <p>4.财务制度建设与完善：参与企业财务制度的制定、修订和完善工作，确保财务制度的合规性和有效性。</p> <p>5.财务系统与档案管理：维护财务信息系统，确保数据安全；妥善保管财务档案，包括凭证、报表、合同等。</p>	<p>1.会计、财务管理、金融、经济等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。</p> <p>2.有四大会计师事务所2年以上审计工作经历，或者大中型国有企业2年以上财务工作经历，或者金融科技行业2年以上财务工作经历者优先。</p> <p>3.具有较强的财务信息统计、预测、分析能力；熟悉会计法规、税法以及相关规范和标准，全面掌握财务管理知识，熟悉会计核算流程。</p> <p>4.逻辑性强，有良好的语言表达及较强的沟通协调能力，有较强的执行力，注重工作时效性，具备独立分析和解决问题的能力。</p> <p>5.有较好的书面写作能力、熟练运用办公软件。</p>	

			6.参与公司重大项目的尽职调查和投后财务管理工作，针对复杂交易事项提出财税处理建议，对公司重大经济行为提供财务专业支持。	6.持有 CPA 证书或 ACCA 证书者，或者通过会计和财务成本管理科目者优先。 7.年龄原则上不超过 40 岁。	
--	--	--	--	---	--